

## **Politik des Integrierten Managementsystems**

Die LB MINERALS, s.r.o. beschäftigt sich mit dem Abbau, der Aufbereitung und dem Verkauf von nichtmetallischen Rohstoffen - Kaolin, Feldspat und Feldspatrohstoffe, Tone und Tonrohstoffe, Gesteine, Kieselgur, Sande und Kiessande. Sie verkauft auch weitere Produkte wie Kieselgur-Filterstoffe, Einstreu und Sorptionsmittel. Die LB MINERALS, s.r.o. gehört zu den wichtigsten Lieferanten von mineralischen Rohstoffen nicht nur in der Tschechischen Republik, sondern auch auf den europäischen Märkten.

In unserem Unternehmensalltag ist die nachhaltige Entwicklung verankert, die nicht nur wirtschaftliche Stabilität und Leistung, sondern auch ökologische und soziale Verantwortung umfasst. Alle Aktivitäten werden und müssen in einer Art und Weise durchgeführt werden, die so weit wie möglich eine verantwortungsvolle und transparente Art der Geschäftstätigkeit widerspiegelt, die zu einem langfristigen und nachhaltigen Erfolg des Unternehmens führt. Die Einführung von europäischen Qualitäts-, Umwelt- und Energiemanagementstandards sowie Arbeitssicherheit sehen wir als Grundvoraussetzung für die Verbesserung des Managements des gesamten Unternehmens.

*Die Grundpfeiler unserer Geschäftstätigkeit sind:*

### **Prozess-Stabilität**

Das stabile Niveau aller unserer Produktionsprozesse wird durch Systemarbeit gewährleistet. Wir aktualisieren unsere Arbeitsmethodik ständig in Richtung "einfacher, effizienter, kostengünstiger".

Das grundlegende Ziel unseres Unternehmens ist es, Produkte herzustellen, die die Zufriedenheit unserer Kunden garantieren und gleichzeitig den sparsamen Umgang mit Ressourcen, die Effizienz der Produktion, die Minimierung der Umweltauswirkungen, die Reduzierung des Energieverbrauchs und die Verringerung der Risiken für die Arbeitssicherheit gewährleisten. Wir werden auch in den kommenden Jahren durch unterstützende Investitionen in das Unternehmen die Stabilität unserer Prozesse ausbauen und sichern.

### **Zufriedenheit unserer Kunden und Dritter**

Wir behandeln unsere Kunden sowie andere involvierte Parteien stets so, wie wir von ihnen behandelt werden wollen. Wir sind immer an ihrer Meinung interessiert, auf deren Grundlage wir gegenseitig vorteilhafte und faire Beziehungen aufbauen. Wir bauen einen zweiseitigen Informationskanal auf, bei dem die Weitergabe von Informationen für uns eine Priorität darstellt.

Wir betrachten unsere Lieferanten als Partner. Durch unseren Anspruch verlangen wir von mit Nachdruck, dass sie bei ihrer Arbeit das Integrierte Managementsystem anwenden und dass sie insbesondere auf nachhaltige Entwicklung achten.

### **Entwicklung der eigenen Mitarbeiter**

Wir ergreifen Maßnahmen, um unseren Mitarbeiter ein stabiles Umfeld zu bieten und ihre persönliche Entwicklung zu gewährleisten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern nicht nur ein Höchstmaß an Akzeptanz und Einhaltung der in den dokumentierten Arbeitsmethodiken formulierten Regeln der Qualitätssicherung, des Umweltschutzes, der Reduzierung des Energieverbrauchs und der Arbeitssicherheit, sondern auch die Mitwirkung an der ständigen Verbesserung des Integrierten Managementsystems, indem wir einerseits die Vorgesetzten auf minderwertige Produktion, Arbeitshindernisse, Mängel und Abweichungen, die sich negativ auf die Umwelt, den Energieverbrauch oder die Arbeitssicherheit auswirken oder auswirken könnten, aufmerksam machen und andererseits an ihren Arbeitsplätzen ständig nach Möglichkeiten zur kontinuierlichen Verbesserung des Integrierten Managementsystems suchen.

### **Soziale Verantwortung und nachhaltige Entwicklung**

Für die LBM bedeuten diese Aspekte, dass wir uns nicht nur auf die wirtschaftliche Leistung des Unternehmens konzentrieren, sondern auch die Bedürfnisse und Interessen unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und involvierter Dritter berücksichtigen. Nachhaltige Entwicklung ist daher nicht nur eine reine Umweltverantwortung, sondern die umfassendere Verantwortung für das Unternehmen als Ganzes.

### **Verbesserung des Integrierten Managementsystems**

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich, ausreichende finanzielle, materielle und personelle Ressourcen zu schaffen, um das Integrierte Managementsystem gemäß den Anforderungen von ISO 9 001, ISO 14 001, ISO 50 001 aufrechtzuerhalten und weiterzuentwickeln. Das Unternehmen hat sich verpflichtet, die zur Erreichung seiner Ziele erforderlichen Informationen und Ressourcen bereitzustellen und weiterzugeben. Wir alle sind bestrebt, die negativen Auswirkungen unserer Tätigkeit zu verhindern oder abzuschwächen. Die Bewertung von Risiken und Chancen ist ein integraler Bestandteil unserer Prozesse und bildet die Grundlage für die verbesserte Wirksamkeit des ISM.

Die Unternehmensleitung und ausnahmslos alle Mitarbeiter sind für die Qualität unserer Produkte und für Tätigkeiten direkt verantwortlich, die sich auf die Umwelt, das Energiemanagement und die Arbeitssicherheit auswirken.

**Verpflichtung des Managements**

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich, angemessene Ressourcen für das Integrierte Managementsystem bereitzustellen, alle für das Unternehmen relevanten rechtlichen und sonstigen Anforderungen zu erfüllen und Bedingungen zu schaffen, die die Förderung und Umsetzung dieser integrierten Politik ermöglichen.

Die Unternehmensleitung erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie im Rahmen ihrer Kompetenzen und Zuständigkeiten aktiv zur kontinuierlichen Umsetzung der internen Politik und zur ständigen Verbesserung des etablierten Integrierten Systems beitragen.

Datum: 20. August 2024



**Ing. Pavel Bárta**  
**Geschäftsführer**